

**w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach.**

Na podstawie art. 32 ust. 1, art. 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.)

**zarządza się, co następuje:**

**§ 1**

Zatwierdzam Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Traci moc Zarządzenie nr 392/10 Prezydenta Miasta Świętochłowice z dnia 30.06.2010r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach.

**§ 3**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PREZYDENT MIASTA



Dawid Kostempski



Załącznik nr 1  
do Zarządzenia Nr. 10/2015  
Prezydenta Miasta  
Świętochłowice  
z dnia 12.01.2015.

## REGULAMIN ORGANIZACYJNY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

### Rozdział I

#### Przepisy ogólne

##### § 1

Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach określa:

1. Zakres działania i zadania Powiatowego Urzędu Pracy;
2. Organizację wewnętrzną;
3. Zakres działania kierownictwa Powiatowego Urzędu Pracy oraz poszczególnych komórek organizacyjnych;
4. Zasady funkcjonowania.

##### § 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. **Prezydencie Miasta** - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta **Świętochłowice**;
2. **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach;
3. **Zastępcy** - należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach;
4. **Powiatowym Urzędzie Pracy** - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach;
5. **Radę Rynku Pracy** - należy przez to rozumieć Powiatową Radę Rynku Pracy przy Prezydencie Miasta Świętochłowice;
6. **Komórce organizacyjnej** - należy przez to rozumieć dział, referat lub samodzielne stanowisko pracy (jedno lub wieloosobowe) w Powiatowym Urzędzie Pracy;
7. **CAZ** - należy przez to rozumieć Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy;
8. **Regulaminie** - należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach.

##### § 3

1. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną samorządu terytorialnego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. Powiatowy Urząd Pracy jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy są Świętochłowice.
4. Obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto na prawach powiatu Świętochłowice.
5. Powiatowy Urząd Pracy jest czynny od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 15.00.

##### § 4

1. Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy należy wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) oraz zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej, wykonywanych na podstawie innych ustaw i przepisów wykonawczych.
2. Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.),
  - ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595 z późn. zm.),
  - ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
  - ustawy z dnia 28 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 885 z późn. zm.),
  - Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach,
  - innych właściwych przepisów,
  - niniejszego regulaminu.
3. Zasady gospodarki finansowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz zasady wynagradzania pracowników ustalają odrębne przepisy.

## **Rozdział II**

### **Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy**

#### **§ 5**

1. Całością działalności Powiatowego Urzędu Pracy kieruje - zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa - Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Prezydentem Miasta Świętochłowice.
2. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w stosunku do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dokonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.
3. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy kieruje działalnością Urzędu przy pomocy Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego i kierowników komórek organizacyjnych.
4. Podczas nieobecności Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy kierownictwo sprawuje Zastępca Dyrektora. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

## **Rozdział III**

### **Komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy**

#### **§ 6**

1. W Powiatowym Urzędzie Pracy mogą być tworzone następujące komórki organizacyjne:
  - a) dział
  - b) referat
  - c) samodzielne stanowisko pracy.
2. O ilości utworzonych działów, referatów, samodzielnych stanowisk decyduje Dyrektor w oparciu o posiadane etaty.
3. W PUP wyodrębnia się pion realizujący zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej.
4. W celu realizacji określonych zadań w Powiatowym Urzędzie Pracy Dyrektor może powoływać zespoły i komisje zadaniowe.
5. Kierownicy komórek organizacyjnych określają ich strukturę wewnętrzną oraz zakres działania i przedstawiają Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy do zatwierdzenia.
6. Kierownicy komórek organizacyjnych mają prawo łączyć zadania - przewidziane w schemacie organizacyjnym dla wielu stanowisk - w jednym.

## § 7

1. Dział zajmuje się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy, lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie.
2. Dział jest podstawową komórką organizacyjną kierowaną przez kierownika działu.

## § 8

1. Referat jest komórką organizacyjną realizującą jednolite zadania merytoryczne.
2. Referat może być tworzony w ramach działu lub jako komórka samodzielna. Referatem może kierować kierownik referatu.

## § 9

1. Samodzielne stanowisko pracy jest najmniejszą komórką organizacyjną, którą tworzy się w wypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki nie uzasadniającego powołania większej komórki organizacyjnej, zespołu.
2. Samodzielne stanowisko pracy może być tworzone w ramach działu lub jako komórka samodzielna.

## § 10

Wewnętrzna organizacja każdej komórki organizacyjnej obejmuje:

- zakres działania określony w regulaminie organizacyjnym,
- wykaz stanowisk służbowych,
- zakresy zadań pracowników.

## Rozdział IV

### Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy

## § 11

**W Powiatowym Urzędzie Pracy tworzy się następujące komórki organizacyjne:**

1. **W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej** tworzy się:
  - 1.1. **Referat Pośrednictwa Pracy Poradnictwa i Informacji Zawodowej**
    - symbol **CAZ RP**
  - 1.1.1. Stanowisko ds. pośrednictwa pracy
    - symbol **CAZ RP PP**
  - 1.1.2. Stanowisko ds. poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
    - symbol **CAZ RP DZ**
  - 1.2. **Referat Rozwoju Zasobów Ludzkich**
    - symbol **CAZ ZL**
  - 1.2.1. Stanowisko ds. zatrudnienia subsydiowanego
    - symbol **CAZ ZL ZS**
  - 1.2.2. Stanowisko ds. dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz wyposażenia miejsc pracy.
    - symbol **CAZ ZL DR**
  - 1.2.3. Stanowisko ds. organizacji szkoleń
    - symbol **CAZ ZL SZ**
2. **Dział ewidencji i świadczeń**
  - symbol **EW**
3. **Dział finansowo- księgowy**
  - symbol **FK**
4. **Dział organizacyjny - administracyjny**
  - symbol **OR**
- 4.1. Samodzielne stanowisko administracji systemem informatycznym.
5. **Samodzielne stanowisko ds. prawnych**
  - symbol **PR**
6. **Referat Funduszy Zewnętrznych**
  - symbol **RFZ**

## § 12

1. Szczegółowy zakres działania komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy określa *Rozdział V* niniejszego regulaminu.
2. Szczegółową strukturę organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy z podziałem na komórki organizacyjne określa *schemat* będący załącznikiem Nr 1 do Regulaminu.

## § 13

### **1. Do kompetencji Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy należy w szczególności:**

- 1) Opracowywanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.
- 2) Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
- 3) Inicjowanie i organizowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych.
- 4) Realizacja zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej wykonywanych na podstawie innych ustaw i przepisów wykonawczych.
- 5) Realizacja zadań określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- 6) Planowanie i dysponowanie środkami Funduszu Pracy i innymi funduszami przeznaczonymi na aktywizację osób bezrobotnych.
- 7) Planowanie i dysponowanie środkami budżetu Powiatowego Urzędu Pracy.
- 8) Zatrudnianie i zwalnianie pracowników oraz powoływanie i odwoływanie Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.
- 9) Współdziałanie z Radą Rynku Pracy i instytucjami rynku pracy, ośrodkami pomocy społecznej i innymi partnerami na rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy i innych funduszy celowych.
- 10) Wydawanie zarządzeń, poleceń służbowych, upoważnień.
- 11) Wydawanie decyzji administracyjnych postanowień i zaświadczeń w trybie przepisów kodeksu postępowania administracyjnego z upoważnienia Prezydenta Miasta.
- 12) Opracowywanie i przedkładanie do zatwierdzenia Prezydentowi Miasta Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy.
- 13) Planowanie, wytyczanie kierunków działania, organizacja pracy Powiatowego Urzędu Pracy i podległych komórek organizacyjnych.
- 14) Kontrola wewnętrzna Urzędu.
- 15) Zawieranie umów wynikających z zakresu działania PUP w ramach udzielonych pełnomocnictw.
- 16) Dokonywanie okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników.
- 17) Koordynowanie i nadzorowanie realizacji zadań wyznaczonych przez Prezydenta Miasta.

### **2. Do kompetencji Zastępcy Dyrektora należy w szczególności:**

- 1) Planowanie, wytyczanie kierunków działania, organizacja pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Działu Ewidencji i Świadczeń.
- 2) Koordynowanie i nadzorowanie realizacji zadań w zakresie wyznaczonym przez Dyrektora Urzędu.

## § 14

### **Do kompetencji Głównego Księgowego należy w szczególności:**

1. Planowanie, ewidencjonowanie i rozliczanie środków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy.
2. Planowanie, ewidencjonowanie i rozliczanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Kontrola dyscypliny budżetowej środków budżetowych, Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

4. Realizacja zadań wynikających z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym.
5. Sporządzanie sprawozdań i analiz ekonomicznych w zakresie wydatkowania środków finansowych.
6. Koordynowanie i nadzorowanie pracy bezpośrednio podległego działu finansowo-księgowego zgodnie z postanowieniami § 15 określającego zadania, obowiązki i uprawnienia dla kierowników komórek organizacyjnych.

## **§ 15**

### **Do podstawowych zadań, obowiązków i uprawnień wspólnych dla kierowników komórek organizacyjnych należy:**

1. Koordynowanie i nadzorowanie pracy komórki organizacyjnej.
2. Podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji w granicach wynikających z zakresu działania komórki organizacyjnej na podstawie upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy lub Zastępcy Dyrektora.
3. Szczegółowe zaznajamianie pracowników z zadaniami komórki organizacyjnej, zakresem współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy oraz ustaleniami kierownictwa i przekazywanie do wiadomości i wykonania otrzymanych poleceń, dyspozycji i aktów normatywnych.
4. Dbałość o rozwój zawodowy podległych pracowników, a w szczególności: umożliwianie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia.
5. Udzielanie pomocy pracownikom podległej komórki organizacyjnej w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych.
6. Wykonywanie kontroli pracy komórki organizacyjnej z punktu widzenia merytorycznego i formalnego zgodnie z zasadami kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy.
7. Opiniowanie doboru obsady osobowej podległej komórki organizacyjnej, wnioskowanie wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród i kar dla podległych pracowników.
8. Udział w pracach komisji ds. naboru na wolne stanowiska pracy.
9. Organizowanie służby przygotowawczej dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym.
10. Ocenianie pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych.
11. Wnioskowanie wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród i kar dla podległych pracowników.
12. Prawo żądania od innych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy materiałów, informacji i opinii potrzebnych do wykonywania zadań.
13. Podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism wychodzących przed podaniem do podpisu Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy lub Zastępcy Dyrektora.
14. Ustalanie i aktualizowanie szczegółowych zakresów czynności dla podległych pracowników.
15. Powierzenie w uzasadnionych przypadkach podległym pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nie objętych zakresem czynności.
16. Wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub długotrwałej nieobecności w pracy pracownika z innych przyczyn.
17. Współpraca z innymi kierownikami pozostałych komórek organizacyjnych.

## **Rozdział V**

### **Zakres zadań komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy**

## **§ 16**

### **Do zakresu zadań podstawowych Centrum Aktywizacji Zawodowej w szczególności należy:**

1. Promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy.
2. Nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktu z Partnerami Rynku Pracy.
3. Współpraca z Partnerami Rynku Pracy.
4. Pozyskiwanie i przyjmowanie ofert pracy.
5. Upowszechnianie ofert pracy.
6. Organizacja i udział w giełdach i targach pracy.
7. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
8. Pozyskiwanie informacji do oceny sytuacji na rynku pracy w regionie.
9. Monitoring i sprawozdawczość w zakresie planowanych zwolnień grupowych pracowników.
10. Współdziałanie z innymi powiatowymi urządzeniami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

11. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia w tym na obszarze Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
12. Inspirowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
13. Kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na wolne miejsca pracy.
14. Udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na temat warunków pracy i życia na terenie Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
15. Współpraca z doradcą EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie rekrutacji kandydatów do pracy za granicą.
16. Informowanie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców o usługach EURES.
17. Informowanie o sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
18. Informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy o przysługujących im prawach i obowiązkach związanych z korzystaniem z usług pośrednictwa pracy.
19. Bieżący monitoring efektywności działań podległego referatu i jego ocena.
20. Monitorowanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych.
21. Udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia.
22. Udzielanie zamówień publicznych w zakresie realizowanych zadań.
23. Udzielanie porad z wykorzystaniem standardowych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia.
24. Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie.
25. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.
26. Udzielanie pomocy pracodawcom w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy.
27. Wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.
28. Organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.
29. Umożliwienie klientom dostępu do informacji o rynku pracy.
30. Organizacja subsydiowanego zatrudnienia.
31. Organizacja staży, prac społecznie użytecznych.
32. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
33. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
34. Realizacja bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych oraz bonów na zasiedlenie.
35. Przyznawanie grantów na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy.
36. Przyznawanie świadczeń aktywizacyjnych.
37. Przyznawanie świadczeń dla pracodawców zatrudniających skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia, oraz które ukończyły 50 rok życia.
38. Realizacja zadań w zakresie Programu Aktywizacja i Integracja.
39. Realizacja zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
40. Współpraca z instytucjami rynku pracy.
41. Pomoc pracodawcom w rekonstrukcji struktur kwalifikacji pracowników.
42. Przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności subsydiowanego zatrudniania.
43. Przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny realizowanych programów.
44. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.
45. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych.
46. Promowanie usług szkoleniowych.
47. Diagnozowanie zapotrzebowanie na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.
48. Realizacja form aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
49. Realizacja projektów współfinansowanych za środków EFS w ramach realizowanych zadań.
50. Sporządzanie obowiązującej sprawozdawczości, analiz i informacji.
51. Przygotowywanie i przekazywanie dokumentów do archiwum.

## § 17

**Do zakresu zadań podstawowych działu ewidencji i świadczeń w szczególności należy:**

1. Rejestrowanie i obsługa zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

2. Obsługa bezrobotnych z prawem do świadczeń w tym ustalanie prawa do świadczeń, naliczanie świadczeń dla bezrobotnych.
3. Obsługa formalna osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń oraz poszukujących pracy.
4. Wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie zadań realizowanych przez dział.
5. Współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów.
6. Współpraca z organami administracji państwowej i samorządowej, ośrodkami pomocy społecznej, urzędami skarbowymi, Policją i innymi instytucjami w zakresie ewidencji i świadczeń.
7. Współpraca z wojewódzkim urzędem pracy w zakresie ustalania uprawnień do zasiłku transferowego oraz zasiłku z tytułu pracy za granicą.
8. Sporządzanie informacji statystycznych, wydruków decyzji, zaświadczeń.
9. Przygotowywanie i wydawanie dokumentów dla celów emerytalno – rentowych.
10. Wydawanie informacji podatkowych, raportów i zaświadczeń o przekazanych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.
9. Generacja i wydruk list zasiłków nie podjętych, wyrównań i korekt świadczeń.
10. Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność PUP oraz podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
11. Realizacja projektów współfinansowanych za środków EFS w ramach realizowanych zadań.
12. Udostępnianie informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, ogłoszeń itp.
13. Gromadzenie informacji dotyczących zadań i usług urzędu.
14. Przygotowywanie i przekazywanie dokumentów do archiwum.

## § 18

### **Do zakresu zadań podstawowych działu finansowo - księgowego należy w szczególności:**

1. Planowanie środków budżetowych.
2. Planowanie środków Funduszu Pracy, EFS i innych funduszy celowych.
3. Kontrola dyscypliny budżetowej.
4. Kontrola dyscypliny wydatków z Funduszu Pracy, EFS i innych funduszy celowych.
5. Rozliczanie i ewidencjonowanie operacji finansowych ze środków budżetu miasta.
6. Rozliczanie i ewidencjonowanie operacji finansowych z Funduszu Pracy, EFS i innych funduszy celowych.
7. Obsługa spraw związanych z wynagrodzeniami i zasiłkami z ubezpieczenia społecznego pracowników.
8. Współpraca z bankami z tytułu wypłat wynagrodzeń i zasiłków z ubezpieczenia społecznego.
9. Rozliczanie i przekazywanie do ZUS wszelkich składek wynikających z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych dotyczących pracowników i bezrobotnych.
10. Sporządzanie informacji o dochodach oraz pobieranych zaliczkach na podatek dochodowy od pracowników i współpraca z urzędami skarbowymi w tym zakresie.
11. Sporządzanie deklaracji rozliczeniowej do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego zarejestrowanych osób bezrobotnych.
12. Sporządzanie korekt deklaracji rozliczeniowych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego zarejestrowanych osób bezrobotnych.
13. Obsługa kasowa budżetu, Funduszu Pracy, EFS i innych funduszy celowych.
14. Obsługa systemu elektronicznych płatności świadczeń osobom bezrobotnym.
15. Planowanie, rozliczanie i obsługa finansowa programów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
16. Prowadzenie rozliczeń środków z PFRON udzielanych osobom niepełnosprawnym w zakresie realizacji programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych.
17. Obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
18. Prowadzenie obsługi finansowej majątku Powiatowego Urzędu Pracy.

19. Sporządzanie sprawozdań finansowych i analiz (miesięcznych, kwartalnych, rocznych) środków budżetowych,  
Funduszu Pracy i innych funduszy Unii Europejskiej.
20. Współpraca z Wydziałem Finansowym Urzędu Miasta w zakresie sporządzania wniosków o przyjęcie do budżetu  
miasta dochodów i wydatków oraz dokonywanie wszelkich przesunięć między paragrafami klasyfikacji budżetowej.
21. Współpraca z komornikami urzędów skarbowych i sądów w zakresie windykacji należności.
22. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków EFS w ramach realizowanych zadań.
23. Przygotowywanie i przekazywanie dokumentów do archiwum.

## § 19

**Do zakresu zadań podstawowych działu organizacyjno - administracyjnego w szczególności należy:**

1. Opracowywanie projektów regulaminów wewnętrznych Powiatowego Urzędu Pracy.
2. Projektowanie i nadzór nad funkcjonowaniem systemu obiegu informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy
3. Obsługa narad i spotkań organizowanych przez Dyrektora.
4. Obsługa kancelaryjna Powiatowego Urzędu Pracy.
5. Gromadzenie i przechowywanie korespondencji Dyrektora.
6. Obsługa techniczna Rady Rynku Pracy.
7. Prowadzenie spraw osobowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
8. Zarządzanie danymi dotyczącymi składników płacy pracowników.
9. Kontrola dyscypliny pracy.
10. Prowadzenie spraw związanych z przeszerzegowaniami i awansowaniem pracowników.
11. Opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej, analiz i informacji dotyczącej pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
12. Organizowanie kursów, szkoleń.
13. Współpraca z instytucjami, jednostkami szkolącymi, jednostką nadrzędną w zakresie organizacji szkoleń i doboru  
wykładowców.
14. Generowanie oraz korygowanie dokumentacji zgłoszeniowej z ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób  
bezrobotnych.
15. Archiwizacja dokumentów dotyczących bezrobotnych.
16. Archiwizacja dokumentów związanych z funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy.
17. Administrowanie majątkiem Powiatowego Urzędu Pracy.
18. Zabezpieczenie pracowników w środki techniczno – biurowe.
19. Prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów siedziby Powiatowego Urzędu Pracy.
20. Udzielanie zamówień publicznych w ramach realizowanych zadań.
21. Realizacja projektów współfinansowanych z EFS w ramach realizowanych zadań.

## § 20

**Do zakresu zadań podstawowych samodzielnego stanowiska ds. administracji systemem informatycznym  
w szczególności należy:**

1. Planowanie i wdrażanie systemów informatycznych w Powiatowym Urzędzie Pracy.
2. Nadzór nad prawidłowością funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego.
3. Nadzór nad rozwojem i eksploatacją oprogramowania.
4. Administrowanie siecią komputerową i bazą danych.
5. Tworzenie bazy danych statystycznych.
6. Przygotowywanie raportów.
7. Analiza określonych danych.
8. Przygotowanie informacji dla potrzeb analizy rynku pracy.

## **§21**

**Do zakresu zadań podstawowych samodzielnego stanowiska ds. prawnych należy w szczególności :**

1. Prowadzenie spraw w imieniu Dyrektora przed organami wymiaru sprawiedliwości.
2. Obsługa prawna Powiatowego Urzędu Pracy.
3. Analiza oraz rozpatrywanie skarg i wniosków.
4. Przygotowywanie projektów orzeczeń administracyjnych w procesie wznowienia postępowania, zmiany decyzji Administracyjnej.
5. Prowadzenie postępowania oraz przygotowywanie projektów orzeczeń administracyjnych w przedmiocie: odroczenia płatności, rozłożenia na raty i umorzenia nienależnie pobranego świadczenia.
6. Egzekucja zobowiązań względem Powiatowego Urzędu Pracy.
7. Udział w pracach komisji powoływanych przez Dyrektora PUP w zakresie wskazanym w zarządzeniu.
8. Wystosowywanie zapytań prawnych do właściwych organów.
9. Pomoc pracownikom w interpretacji przepisów prawnych.
10. Informowanie pracowników o nowych przepisach prawnych lub zmianie przepisów prawnych, których znajomość jest wymagana na zajmowanym stanowisku.
11. Przygotowywanie i przekazywanie dokumentów do archiwum.

## **§ 22**

**Do podstawowych zadań Referatu Funduszy Zewnętrznych należy:**

1. Pozyskiwanie funduszy z EFS poprzez opracowanie wniosków i projektów.
2. Pozyskiwanie i gromadzenie informacji o źródłach finansowania projektów i programów.
3. Opracowanie projektów i programów.
4. Pozyskiwanie partnerów do współpracy przy tworzeniu oraz realizacji projektów i programów.
5. Promocja projektów i programów.
6. Koordynacja działań związanych z realizacją projektów i programów.
7. Nadzór nad rozliczaniem finansowym projektów i programów.
8. Ocena efektów realizacji projektów i programów.
9. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie realizacji projektów i programów.
10. Sporządzanie statystyk dla potrzeb urzędu pracy.
11. Przygotowywanie i przekazywanie dokumentów do archiwum.

## **Rozdział VI**

### **Zasady podpisywania pism, dokumentów finansowych, decyzji i aktów normatywnych**

## **§ 23**

1. Przelewy, чеки i inne dokumenty obrotu pieniężnego i materiałowego, jak również inne dokumenty o charakterze rozliczeniowym i kredytowym, stanowiące podstawę do otrzymania lub wydatkowania środków pieniężnych Powiatowego Urzędu Pracy podpisują:
  - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy lub Zastępca Dyrektora oraz Główny Księgowy bądź inni wyznaczeni pracownicy zgodnie z upoważnieniem bankowym jako dysponenci,
2. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania i obiegu dokumentów księgowych ustalone są odrębną instrukcją.

## § 24

1. Decyzje i postanowienia administracyjne oraz zaświadczenia w zakresie zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy podpisuje Dyrektor, Zastępca lub inny pracownik wyznaczony przez Dyrektora na podstawie upoważnienia Prezydenta Miasta.
2. Zaświadczenia mogą podpisywać inni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy upoważnieni przez Prezydenta Miasta.
3. Akty normatywne oraz wszelkiego rodzaju korespondencję podpisuje Dyrektor, Zastępca Dyrektora lub osoba pisemnie upoważniona, zgodnie z zakresem upoważnienia.
4. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania pism i dokumentów określa obowiązująca *Instrukcja Kancelaryjna*.

## Rozdział VII

### Organizacja pracy Powiatowego Urzędu Pracy

## § 25

1. Czas pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy nie może przekraczać 40 godzin tygodniowo i 8 godzin dziennie.
2. Ustala się następujący tygodniowy rozkład czasu pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 15.00.
3. Dyrektor i jego zastępca przyjmują strony lub ich przedstawicieli w ramach skarg i wniosków w ustalonym odrębnie czasie pracy, podanym do powszechnej wiadomości.
4. Dyrektor może w przypadkach indywidualnych, na wniosek pracownika wyrazić zgodę na inny czas pracy z zachowaniem 8 - godzinnego dnia pracy i 40 - godzinnego tygodnia pracy.
5. Dyrektor wykonuje pracę w miejscu i w czasie wyznaczonym przez Prezydenta Miasta Świętochłowice zgodnie z potrzebami Powiatowego Urzędu Pracy.
6. Dyrektor może w uzasadnionych przypadkach ustalić inny niż wymieniony w ust. 2 czas pracy Urzędu z zachowaniem 8 - godzinnego dnia pracy i 40 - godzinnego tygodnia pracy.

## Rozdział VIII

### Postanowienia końcowe

## § 26

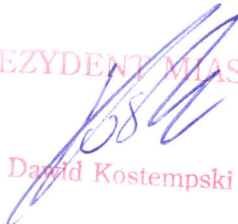
Spory kompetencyjne pomiędzy komórkami organizacyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy rozstrzyga Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

## § 27

Zmiany niniejszego regulaminu dokonywane będą w trybie odpowiednim dla jego przyjęcia.

## § 28

Regulamin Organizacyjny wchodzi w życie z dniem wejścia w życie Zarządzenia Prezydenta Miasta Świętochłowice o nadaniu Regulaminu Organizacyjnego Powiatowemu Urzędowi Pracy w Świętochłowicach.

PREZYDENT MIASTA  
  
David Kostempski

